



HERAULT-ENERGIES RECRUTE

UN CHARGE DE MISSION TRANSITION ENERGETIQUE (F/H) AU BÉNÉFICE DES COMMUNES ET DE L'INTERCOMMUNALITÉ « COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION HÉRAULT MÉDITERRANÉE » TITULAIRE À DÉFAUT CONTRACTUEL (16 MOIS)

Vous êtes intéressé(e) par le domaine des énergies, et souhaitez :

- Être acteur(rice) de la transition énergétique,
- Agir localement en accompagnement des communes,
- Mettre votre dynamisme au service des Héraultais.

Les relations et le travail dans un environnement à taille humaine vous animent ?

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE

Le syndicat mixte d'énergies de l'Hérault, est né en 1990 de la volonté forte des élus d'accompagner leur territoire rural, pour un service public des énergies toujours plus efficient. Une démarche politique poursuivie et renforcée par le comité syndical dont la volonté est d'apporter des compétences répondant aux problématiques énergétiques et financières de notre temps.

FINALITÉ DU POSTE

Localisé(e) à la fois au siège du syndicat à Pézenas et à Saint-Thibéry, sous l'autorité du Directeur Energies, vous assurez un appui technique aux collectivités du territoire de la Communauté d'Agglomération Hérault Méditerranée dont vous êtes l'interlocuteur privilégié.

En tant que chargé(e) de mission transition énergétique, vous contribuez à la déclinaison de la politique d'Hérault Energies en matière de transition énergétique, en particulier en ce qui concerne l'efficacité énergétique des bâtiments des collectivités.

Vous favorisez la rénovation performante des bâtiments et apportez des conseils pour optimiser les usages.

Vous sensibilisez et faites prendre conscience des enjeux climatiques et énergétiques.

Vous accompagnez les communes et l'intercommunalité dans leurs projets et apportez une assistance pour le montage de dossiers en matière de réduction de la consommation d'énergie, de rénovation et de recours aux énergies renouvelables.

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU POSTE

- Sensibiliser et former les collectivités à la gestion de leur patrimoine d'un point de vue énergétique et les accompagner dans l'élaboration d'une stratégie patrimoniale durable,
- Réaliser le bilan énergétique annuel (suivi des consommations sur logiciel dédié) sur le patrimoine immobilier communal (école, mairie, salle des fêtes, logements...),
- Proposer des solutions planifiées et programmées d'économies d'énergie concrètes et applicables (optimisations tarifaires, travaux d'amélioration, mutualisation des usages...),
- Accompagner et conseiller dans leurs projets de construction ou de rénovation énergétique de bâtiments publics (aide à la décision, rédaction de cahiers de charges, suivi des travaux...),
- Accompagner la mise en œuvre d'actions de maîtrise de la demande énergétique et d'énergie renouvelable sur le patrimoine des collectivités,
- Réaliser des relevés thermiques spécifiques de bâtiments avec préconisation d'amélioration en termes de gestion ou de travaux,
- Réaliser un contrôle des factures, repérer les erreurs et les dérives,
- Suivre, contrôler et planifier les audits énergétiques, les études de faisabilité, les accompagnements réalisés par des bureaux d'étude ou en interne,

- Identifier les dispositifs d'aides financières existants auxquels les projets de communes pourraient émarger ;
- Sensibiliser les collectivités aux économies d'énergie liées à l'éclairage public et faire le lien avec la direction réseaux,
- Assurer un travail de veille juridique et technique de l'évolution de la réglementation et des pratiques en matière notamment d'efficacité énergétique lors de la rénovation des bâtiments,
- Evaluer et valoriser les résultats obtenus, notamment à travers des indicateurs techniques, financiers et environnementaux,
- Participer à des actions de sensibilisation et de communication auprès de différents publics en lien avec les collectivités et les partenaires du syndicat Hérault Energies,
- Le chargé de mission transition énergétique est amené à partager des informations et à collaborer avec les autres chargés de mission territoriaux

PROFIL(S) RECHERCHÉ(S)

COMPETENCES

- Bac +2/3 dans une filière technique tel que l'environnement, l'énergie, la construction durable.
- Le domaine de la transition énergétique ou du génie climatique, de la maîtrise de l'énergie, de la rénovation énergétique des bâtiments, de la réglementation thermique fait partie de vos compétences.
- Sensible à la qualité du service public.
- Autonomie dans la gestion de dossiers.
- Capacités de communication.
- Maîtrise de l'environnement Office (Word, Power Point et Excel).
- Permis B indispensable.

QUALITES

- Qualités relationnelles et dynamisme (attitude positive).
- Esprit d'initiative.
- Capacités d'analyse et de synthèse.
- Rigueur et précision.
- Sens de l'organisation et des responsabilités.
- Goût du travail en équipe.
- Disponibilité – mobilité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail : Hérault Energies – 33 avenue JB Salvaing et J Schneider – 34120 PEZENAS
Avec une présence d'au moins 4 jours par semaine sur Saint-Thibéry et les environs.

Temps de travail moyen hebdomadaire : 39 heures 11 minutes hebdomadaire.

congés Annuel : 25 jours/an & Aménagement et réduction du Temps de Travail (ARTT) : 23/an.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Recrutement ouvert aux contractuels de Catégorie B de la filière Technique Titulaire / à défaut contractuel.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire évolutif et complément indemnitaire variable + COS LR + titres restaurants + participation à la mutuelle complémentaire et prévoyance.

Renseignements : Directeur Energies – Patrick MADEC au 04 67 09 70 28

Candidature : **lettre de motivation + CV à transmettre jusqu'au – vendredi 25 avril 2025 inclus à 12h00, à :**

Madame La Présidente de Hérault Energies

Direction des Affaires Générales - 33 avenue J.B. Salvaing et J. Schneider - BP 28 - 34 120 PEZENAS

Email : contact@herault-energies.fr